

# 給与通信

発行日 令和 7 年 3 月 4 日  
発 行 福島県教育庁職員課  
「給与制度のアップデートについて」

## 給与制度のアップデートのための改正

### 給料表及び昇給制度

- 主査級～課長級（行政職給料表 3 級～ 7 級）：給料月額最低水準の引上げ
    - ・各級の初号近辺の号給をカットして各級の初号の給料月額を引上げ
  - 部次長級、部長級（行政職給料表 8 級～ 10 級）：職責重視の給料体系への見直し
    - ・各級の初号の給料月額を引き上げ ・昇格による給与上昇を基本とする 等
  - 行政職給料表以外の給料表は、行政職給料表との均衡を基本に見直し
- ※新給料表への切替えにより、4 月 1 日付けで昇格等がない職員も、号給が変更になる

### 諸手当

#### ○扶養手当

- ・配偶者に係る手当を廃止し、子に係る手当を増額（2 年間で段階的に実施）

扶養手当		現行	令和 7 年度	令和 8 年度
配偶者	行政職給料表 7 級以下	6, 500 円	3, 000 円	廃止
	行政職給料表 8 級	3, 500 円	廃止	
子（1 人当たり）		10, 000 円	11, 500 円	13, 000 円

#### ○通勤手当

- ・交通機関等利用者について、全額支給限度額を 150, 000 円に引上げ、全額支給限度額を超える額の 2 分の 1 の額を加算して支給する取扱いを廃止
- ・新幹線、高速自動車国道等の利用に係る支給要件のうち、通勤時間 30 分以上短縮を廃止

#### ○単身赴任手当

- ・採用時から支給可能とする



（裏面もあります）

### ○寒冷地手当

- ・支給地域の見直し  
(追加：鮫川村、平田村、古殿町／対象外：大玉村、天栄村、中島村、石川町、浅川町)
- ・居住地要件の廃止
- ・経過措置（支給地域の見直しに伴い、該当しない地域に見直し前から引き続き勤務している職員等に対して措置、令和7年度は6,600円を減じて支給）

### ○地域手当

- ・級地区分（7区分から5区分に再編）及び支給割合を見直し
- ・支給割合の引上げ・引下げは4年間で段階的に実施



### ○管理職員特別勤務手当

- ・平日深夜に係る支給対象時間帯を午後10時から翌日の午前5時まで扩大到

## 再任用職員の諸手当

新たに特勤手当、特勤手当に準ずる手当、へき地手当、へき地手当に準ずる手当及び寒冷地手当を支給

※特勤手当に準ずる手当・へき地手当に準ずる手当は、令和7年度以後に、特勤公署等又はへき地公署等に異動等した職員が対象

## 実施時期

令和7年4月1日

- ・届出は、事実の生じた日から15日以内に行いましょう。
- ・届出を行ったら、手当額が届出のとおりに変更されているか、給与明細等で確認してください。
- ・制度改正後の取扱いについては、詳細が決まり次第お知らせしますので、改正内容についての個別のお問い合わせはご遠慮ください。